

LE COLLECTIF « FEMMES-MIXITE de L'UCR »

Conformément à la « feuille de route » adoptée lors du Comité Général du 16 mars 2021, la Direction de l'UCR a mis en place un collectif « Femmes-Mixité ». Notre XIIème Congrès a décidé de poursuivre cette activité et le collectif compte à ce jour 12 camarades : 10 femmes et 2 hommes, membres de la Commission Exécutive de l'UCR et camarades mandaté.es par leur UFR ou leur USR. Il est animé par Nicole Defortescu, membre de la CE de l'UCR.

Un seul pré-requis pour participer : être convaincu.e que la CGT, et son Union Confédérale des Retraité.es est féministe, que féminisme rime avec syndicalisme, car puisque nous luttons contre toutes formes de discriminations, pour l'égalité des droits dans la vie professionnelle, pour le droit à une retraite décente pour toutes et tous, alors oui, la CGT est féministe ! Nous voulons mener un combat de justice sociale, de respect et d'égalité des droits, un combat au cœur des valeurs de la CGT.

Quelques chiffres qui en disent long :

- Concernant les niveaux de pension : les femmes ont, en moyenne, une pension inférieure de 40% à celles des hommes. Elles sont 40% à ne pas toucher une retraite à taux plein, car n'ayant pas tous les trimestres requis. 54% des femmes retraitées touchent une retraite inférieure à 1000€ brut et elles représentent 68% des « bénéficiaires » du Minimum Contributif !
- Concernant les charges familiales : elles assument toujours la grande majorité des tâches ménagères et les « aidants » auprès de leurs parents âgés, de leur conjoint malade ou handicapé sont majoritairement des « aidantes » !

Bernard Thibault, lors de la présentation de la Charte Egalité, lors d'un CCN en 2007, déclarait :

« La place des femmes est un enjeu démocratique fondamental, une condition déterminante pour transformer la société. Introduire une culture interne sur la base d'une approche intégrée de l'égalité est un moyen pour renforcer la lutte contre toutes les inégalités, au travail comme dans la société et de favoriser la syndicalisation des femmes »

Sur ce point, il reste beaucoup à faire : si la CGT compte 38% de femmes parmi ses syndiquées, l'UCR CGT ne compte que 28% de femmes parmi les syndiqué.es retraité.es !

Les enjeux sont donc posés et toujours d'actualité !

Dans la précédente mandature, notre collectif a fourni aux Organisations de l'UCR différents outils que vous trouverez sur ce site :

- Un power-point intitulé : « les inégalités entre les femmes et les hommes se répercutent à la retraite »
- Deux communiqués : le 1^{er} à l'occasion de la Journée Internationale contre les violences faites aux femmes, le 25 novembre, et le 2^{ème} pour alerter contre le risque de remise en cause du droit des femmes à disposer de leur corps, face à la montée de l'Extrême-droite et des intégrismes religieux de tous bords !
- Et bien sûr, un tract pour le 8 mars 2023, qu'on a inscrit dans le processus de lutte contre la réforme des retraites.

Faut-il voir dans le fait que, lors du Congrès à St Malo, les femmes déléguées étaient plus nombreuses qu'au précédent Congrès, et les mises à disposition de candidatures féminines également, un premier résultat de notre activité spécifique ? L'avenir nous le dira, dès lors que nous réussirons à être utiles

pour nos organisations, en apportant arguments et outils pour convaincre et construire une démarche où les femmes retraitées sont visibles et actives pour défendre leurs revendications spécifiques.

Le Congrès de St Malo, fin novembre 2023, a défini nos axes de travail :

- Affirmer et construire un plan d'action sur la place et le rôle des femmes retraitées à tous les niveaux de nos organisations
- Amplifier la mobilisation des femmes retraitées et leur syndicalisation autour de leurs revendications spécifiques
- Impulser et continuer à faire vivre, dans nos organisations retraitées, des collectifs Femmes-Mixité
- Veiller à l'application de la décision du 52^{ème} Congrès quant à l'écriture égalitaire

Vous trouverez sur notre site, dans la rubrique « Femmes-Mixité » les tracts, communiqués réalisés mais aussi les informations et documentations d'actualité.